



## Démarche RSE du GPM-Guyane

**La responsabilité sociétale des entreprises (RSE)**, est définie par la Commission européenne comme la responsabilité des entreprises vis-à-vis des effets qu'elles exercent sur la société. La RSE désigne également la contribution des entreprises aux enjeux de développement durable.

Depuis plusieurs années, **le Grand Port Maritime de la Guyane a entrepris une véritable démarche**

**pour la responsabilité sociale, sociétale et environnementale** avec des actions d'envergure permettant d'agir et d'obtenir des résultats concrets.

Ces actions, incluses dans le projet stratégique du GPM-Guyane et classées par axes, révèlent l'importance du niveau de conscience du GPM-Guyane concernant les grandes préoccupations actuelles.



# 50 %

Des véhicules du GPM-Guyane sont **électriques ou hybrides**

## Développement durable, impact écologique et sauvegarde de la biodiversité

**Enjeux et actions :** Empreinte carbone; aménagements de nouvelles surfaces; renouvellement du parc de véhicules.

- ▶ Réalisation du 1<sup>er</sup> bilan carbone avec 2 466 kt eq. CO<sub>2</sub> émis
- ▶ 167 740 € investis pour les mesures environnementales en 2024
- ▶ Verdissement de la flotte de véhicules.



# 650 H

**de formations** ont été dispensées au personnel les deux dernières années

## Personnel et usagers du GPM-Guyane

**Enjeux et actions :** Mise en place d'une plus grande offre de formations et de sensibilisations SSE (*santé, sécurité et environnement*) pour les usagers portuaires et les partenaires du GPM-Guyane.

- ▶ Plan de formations mis en œuvre pour l'ensemble du personnel
- ▶ Réalisation d'une démarche d'accompagnement pour la prise de conscience de la sécurité sur le port.



# 5

**Conventions** ont été signées avec des partenaires locaux

## Acteur et acheteur responsable

**Enjeux et actions :** Mise en place de clauses RSE dans les contrats; nouveaux partenariats institutionnels.

- ▶ Conventions signées avec des partenaires locaux
- ▶ Réduction des délais de paiement auprès des fournisseurs.



# 1500

**personnes** ont visité le port en 2024

## Diversité, inclusion et lutte contre les discriminations

**Enjeux et actions :** Organisation de visites portuaires; passation de commandes auprès d'entreprises employant des travailleurs handicapés.

- ▶ Convention établie avec un organisme agréé pour soutenir l'emploi des travailleurs handicapés
- ▶ Mise en place de visites portuaires sur le site de Dégard-des-Cannes
- ▶ Organisation des journées des métiers et du patrimoine
- ▶ Existence d'un accord d'intéressement.